

Unser Einarbeitungsprogramm

Für Ihren Start im Staatlichen Baumanagement erarbeiten wir einen individuellen Einarbeitungsplan. Während der ersten Monate werden Sie durch eine Patin bzw. einen Paten begleitet. Ihre Vorgesetzte bzw. Ihr Vorgesetzter unterstützt Sie durch regelmäßige Feedback-Gespräche.

Worum geht es im Einarbeitungsplan?

Der Einarbeitungsplan hilft Ihnen dabei, wesentliche Bereiche Ihres Arbeitsplatzes kennenzulernen. So erhalten Sie durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen einen ersten Überblick unter anderem zu

- den Aufgaben und der Organisation des Staatlichen Baumanagements,
 - Ihre Aufgaben und die Ihres Fachbereichs sowie
 - gesetzliche Grundlagen, Verwaltungsvorschriften etc.
- Zudem wird ein individueller Fortbildungsplan für Sie entwickelt.

Welche Aufgabe hat die Patin bzw. der Pate?

Die Patin bzw. der Pate steht Ihnen in der Einarbeitungsphase als Lotse durch den Alltag zur Seite. Er bzw. sie gibt Ihnen gerne Hilfestellung oder Tipps jeglicher Art – ob es um Fragen zum Einarbeitungsplan oder zu Fachthemen geht oder um Abläufe, Alltagsregularien und Handlungsanweisungen.



„Mich überzeugt die Vielfalt der Projekte. Es ist so gut wie alles dabei.“

Anne Janssen-Bokämper,
Elektroingenieurin



Frauke Jens

Telefon: +49 511 76351-476
frauke.jens@nlbl.niedersachsen.de



Lars Jungfer

Telefon: +49 511 76351-475
lars.jungfer@nlbl.niedersachsen.de



„Dank flexibler Arbeitszeitmodelle kann ich mein Arbeits- und Privatleben sehr gut miteinander verbinden.“

Tobias Geier, Bauzeichner

„An unserer Arbeit gefällt uns besonders, dass sie sinnvoll ist.“

Birte Pries und Felix Gericke,
Bauingenieure



Ihr Kontakt zu uns

Staatliches Baumanagement
Niedersachsen



Wir als Arbeitgeber

Niedersächsisches Landesamt für Bau und Liegenschaften
Waterloostraße 4, 30169 Hannover
Telefon: +49 511 76351-196
poststelle@nlbl.niedersachsen.de
www.nlbl.niedersachsen.de



Stand: März 2024



Niedersachsen.
Klar.

Wer wir sind

Wer?

Das Staatliche Baumanagement Niedersachsen (SBN) besteht aus dem Niedersächsischen Finanzministerium, dem Niedersächsischen Landesamt für Bau und Liegenschaften und den sieben örtlichen Bauämtern. Es plant und realisiert Baumaßnahmen des Landes und des Bundes.

Was?

Die Projekte des SBN sind vielseitig. Sie umfassen Hochbauten wie Labor- und Justizgebäude sowie Gebäude der Bundeswehr. Auch anspruchsvolle Ingenieurbauten gehören dazu - beispielsweise Start- und Landebahnen auf militärischen Flugplätzen.

Wo?

Unser Anspruch: Präsenz vor Ort. Deshalb haben wir neben dem Landesamt für Bau und Liegenschaften in Hannover sieben Bauämter in ganz Niedersachsen - mit Hauptsitzen in Bad Iburg, Braunschweig, Clausthal-Zellerfeld, Cuxhaven, Hannover, Munster und Nienburg.

Wie viel?

Mit über 1.500 Beschäftigten und einem jährlichen Bauvolumen von rund 670 Millionen Euro betreuen wir mehr als 20.000 Bauwerke in Niedersachsen.



Foto: Kai-Uwe Knoth

Wen wir suchen

Unsere vielseitigen Aufgaben erfordern ein „buntes“ Personal. So bieten wir Arbeitsplätze in 37 Berufsfeldern: von Architekten (m/w/d) über Maschinenbau- und Elektrotechnikingenieuren (m/w/d) bis hin zu Verwaltungsfachpersonal und Justizaren (m/w/d).

Wir suchen Nachwuchskräfte und erfahrenes Personal, vor allem:

- Architekten (m/w/d)
- Ingenieure: Elektrotechnik, Energie- und Gebäudetechnik, Bauwesen (m/w/d)
- Informatiker (m/w/d)
- Bauzeichner (m/w/d)
- Techniker (m/w/d)
- Verwaltungswirte (m/w/d)

Weitere Informationen zu den gesuchten Profilen finden Sie unter www.nlbl.niedersachsen.de/karriere

Kommen Sie in unser Team!

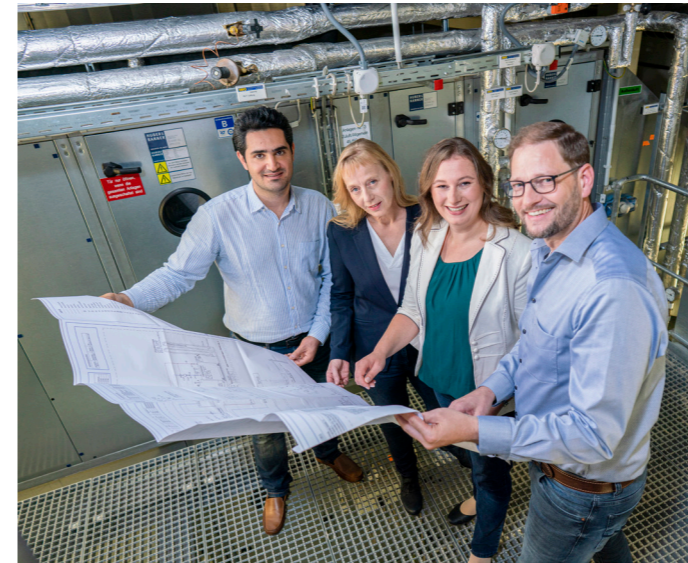


Foto: Kai-Uwe Knoth

Was wir bieten

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind uns wichtig.

Deshalb bieten wir Ihnen einiges:

- Anspruchsvolle und vielseitige Aufgaben
- Verantwortungsvolle Position im fachübergreifenden Team
- Flexible Arbeitsmodelle und Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Sicherer, konjunkturunabhängiger Arbeitsplatz
- Zukunftsorientierte Fort- und Weiterbildung
- Ausgezeichnetes und inspirierendes Arbeitsklima im Team
- Betriebliche Altersvorsorge und weitere Sozialleistungen
- Wohnortnaher Arbeitsplatz

Wir bilden aus!

Absolvieren Sie bei uns ein Anwärterprogramm oder ein Referendariat - in den Bereichen Hochbau, Maschinenbau, Versorgungstechnik, Technische Gebäudeausrüstung oder Elektrotechnik.

Referendariat - Ihr Weg zur Führungskraft

Das Referendariat dauert zwei Jahre und endet mit dem Erwerb des zweiten Staatsexamens. In dieser Zeit machen Sie sich mit Führungsaufgaben in den öffentlichen Bauverwaltungen des Bundes und des Landes vertraut.

Voraussetzung: Abgeschlossenes Hochschulstudium mit einem Mastergrad oder gleichwertiger Abschluss.

Anwärterprogramm - die Alternative zum Master

Das Anwärterprogramm dauert 13 Monate und qualifiziert Sie für verantwortungsvolle Aufgaben an der Schnittstelle zwischen Technik und Verwaltung. Während Ihrer Ausbildung zum/zur Bauoberinspektor/in sammeln Sie Erfahrungen im SBN, in Rechts- und Verwaltungsgrundlagen sowie im Öffentlichen Baurecht.

Voraussetzung: Abgeschlossenes Studium mit einem Bachelorgrad oder gleichwertiger Abschluss.



Foto: Kai-Uwe Knoth